

ข้อกำหนดและขอบเขตรายละเอียดงานจ้างที่ปรึกษา

(Terms of Reference : TOR)

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

(CSR Beginner and CSR-DIW) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ภายใต้ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและยกระดับเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ)

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ประกาศนโยบายปรับโครงสร้างภาคอุตสาหกรรมโดยส่งเสริมและพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพื่อรองรับการลงทุนด้านอุตสาหกรรม ไปสู่ภาคอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม โดยการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมด้านความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม ทำให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนและสังคมได้อย่างยั่งยืน กระทรวงอุตสาหกรรม จึงได้ส่งเสริมและพัฒนาภาคอุตสาหกรรมในแนวทางของเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) ซึ่งเน้นการพัฒนาพื้นที่เมืองตามศักยภาพด้านทรัพยากรและโครงสร้างด้านกายภาพเพิ่มผลผลิต สามารถแข่งขันได้ในเชิงธุรกิจการค้า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมความปลอดภัย และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความสมดุลทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทำให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับชุมชน สังคม ได้อย่างยั่งยืน มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ใน ๕ มิติ คือ สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม กายภาพ และการบริหารจัดการ โดยการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นไปตามความมุ่งมั่นของรัฐบาล ที่จะส่งเสริมให้ภาคอุตสาหกรรมขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม มุ่งสู่ “ประเทศไทย ๔.๐”

กรมโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศของกระทรวงอุตสาหกรรม รวมทั้งการเสริมสร้างและพัฒนาภาคอุตสาหกรรมไปสู่ความเป็นองค์กรที่มีสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่อยู่อาศัยบริเวณโดยรอบ จึงได้กำหนดแนวทางการประกอบกิจการภาคอุตสาหกรรมเกิดความไว้วางใจจากภาคประชาชน พี่พวอาศัย เกื้อกูลกัน สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างปกติสุขเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อให้ประเทศไทยในฐานะที่เป็นฐานการผลิตภาคอุตสาหกรรมที่สำคัญมีการพัฒนาและเติบโตร่วมกันระหว่างภาคเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน สนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการสร้างวิสาหกิจชุมชนขนาดเล็ก (Small Social Enterprise) เพื่อพัฒนาสู่นโยบาย SMEs 4.0 ของรัฐบาลต่อไป

กรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงได้กำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้ภาคอุตสาหกรรมได้มีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมตามยุทธศาสตร์ของกระทรวงอุตสาหกรรม โดยจัดทำโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (Corporate Social Responsibility, Department of Industrial Work : CSR-DIW) อย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบันมีโรงงานเข้าร่วมโครงการฯ แล้ว จำนวนรวมทั้งสิ้น ๙๙๙ โรงงาน และเพื่อให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จำนวน ๑๕ จังหวัด ๑๘ พื้นที่ ซึ่งตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑๙.๑.๑ และ ระดับที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๑.๑ และระดับที่ ๔ ตัวชี้วัดที่ ๑๗.๑.๑

ได้กำหนดให้โรงงาน...

Scow Pong Shoh

กช นร

ได้กำหนดให้โรงงานอุตสาหกรรมที่ได้รับรางวัล CSR Beginner หรือ CSR-DIW เป็นดัชนีชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงาน โดยในปัจจุบันในพื้นที่ดังกล่าว มีโรงงานทั้งสิ้น ๕,๓๗๔ โรงงาน และได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) ระดับ ๒ ขึ้นไปรวม CSR Beginner และระบบจัดการอื่นที่เทียบเท่าแล้วจำนวน ๑,๕๘๒ โรงงาน (ข้อมูลจากรายงานการประชุมคณะกรรมการชำนาญการการพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ครั้งที่๓-๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒) และได้รับ CSR-DIW จำนวน ๒๕๘ โรงงาน

จากข้อกำหนดให้พื้นที่ทั้ง ๑๕ จังหวัด ๑๘ พื้นที่ ผ่านเกณฑ์คะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๙.๑.๑ ในคะแนนที่ ๔ จะต้องมีโรงงานที่ได้รับการรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ตั้งแต่ระดับ ๒ ขึ้นไป หรือ CSR Beginner หรือระบบจัดการอื่นที่เทียบเท่า จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๖๑๒ โรงงาน ภายในระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔) ปัจจุบันจำนวนโรงงานที่ได้รับการรับรองตามตัวชี้วัดดังกล่าวอยู่ในเกณฑ์แล้ว และคะแนนตัวชี้วัด ๑๙.๑.๑ ในคะแนนที่ ๔ จำเป็นจะต้องมีโรงงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๖๑๒ โรงงาน จึงต้องพัฒนาโรงงานที่ได้รับการรับรองมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) เพิ่มเติมอีก ๑,๓๕๔ โรงงาน ภายในระยะเวลา ๘ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๙)

ดังนั้น ตามแผนการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๙) กรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW) นี้เพื่อสนับสนุนให้โรงงานอุตสาหกรรมใน ๑๕ จังหวัด ๑๘ พื้นที่ของการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ นำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ไปประยุกต์ใช้ เพื่อสนับสนุนให้พื้นที่เป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินความเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับที่ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และระดับ ๕ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) แก่ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม
๒. เกิดความร่วมมือกันระหว่างผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรมกับชุมชน ทำให้มีการพึ่งพากันในสังคม (Social symbiosis) และขับเคลื่อนการพัฒนาในพื้นที่ให้เป็นอย่างยั่งยืน
๓. เสริมสร้างวิสาหกิจชุมชนขนาดเล็กและขนาดกลางให้มีศักยภาพสามารถแข่งขันในตลาดการค้า และสนับสนุนให้วิสาหกิจเหล่านั้นมีความเข้มแข็ง สนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการสร้างวิสาหกิจชุมชนขนาดเล็ก (Small Social Enterprise) เพื่อพัฒนาสู่นโยบาย SMEs ๔.๐ ของรัฐบาลต่อไป
๔. สนับสนุนให้พื้นที่เป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินความเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ระดับที่ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และระดับ ๕ ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๙

๓. ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงอุตสาหกรรมที่ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (ECO Industrial Town)

๓. แผนยุทธศาสตร์...

Star Pua And

or Hra

๓. แผนปฏิบัติการราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ เรื่องที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ธุรกิจอุตสาหกรรมมีการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

โรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ (Large Industry) และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง (SMEs) ในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๕ จังหวัด ๑๘ พื้นที่ และนอกพื้นที่ ที่มีศักยภาพตามความเหมาะสม

๕. ขอบเขตการดำเนินงาน

การพัฒนายกระดับโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๕ จังหวัด ๑๘ พื้นที่ และนอกพื้นที่ ที่มีศักยภาพ ให้นำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดความร่วมมือและพัฒนาการอยู่ร่วมกันระหว่างภาคอุตสาหกรรมและชุมชนในพื้นที่ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน มีขอบเขตการดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ วิเคราะห์ข้อมูลโรงงานในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อจัดลำดับความสำคัญในการรับสมัครคัดเลือกโรงงานเข้าร่วมโครงการฯ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดความเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๒ จัดพิมพ์คู่มือ เพื่อให้โรงงานนำไปประยุกต์ใช้ ดังนี้

๕.๒.๑ จัดพิมพ์คู่มือมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น

๕.๒.๒ จัดพิมพ์คู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น

๕.๒.๓ จัดพิมพ์คู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม (CSR Beginner) ตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ มุ่งสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น

๕.๓ จัดฝึกอบรมการให้คำปรึกษา (Coaching) และการทวนสอบ (Verification) ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ให้แก่เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่ออบรมให้ความรู้การดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และไม่น้อยกว่า ๒ วัน

๕.๔ เชิญชวนรับสมัคร พร้อมคัดเลือกโรงงานเข้าร่วมโครงการฯ ดังนี้

๕.๔.๑ จัดพิมพ์แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ๘๐๐ แผ่น และป้ายโรลอัพ (Roll Up) ขนาด (กว้าง x สูง) ๘๕ x ๒๐๐ ซม. จำนวน ๓ ชุด สำหรับใช้ในการประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงงานเข้าร่วมโครงการฯ

๕.๔.๒ รับสมัครโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ (Large Industry) และโรงงานอุตสาหกรรมขนาดเล็กและขนาดกลาง (SMEs) ในพื้นที่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ๑๕ จังหวัด ๑๘ พื้นที่ และนอกพื้นที่ ที่มีศักยภาพตามความเหมาะสม เพื่อดำเนินการจัดทำมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ทั้ง ๗ หัวข้อหลัก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ โรงงาน ทั้งนี้ ผลการพิจารณาคัดเลือกเป็นสิทธิ์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕.๕ จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจในมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) โดยดำเนินงานแบบกลุ่ม (Focus Group Training) ให้แก่โรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ...

เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อเตรียมความพร้อมความเข้าใจในเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) รวมทั้งสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานโครงการฯ ซึ่งแจ้งรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนตั้งแต่เริ่มต้นจนจบโครงการฯ ให้กับผู้แทนของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ โรงงาน จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า ๒ วัน

๕.๖ จัดให้โรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานจากโรงงานที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ครั้งละไม่น้อยกว่า ๑ วัน โดยแล้วเสร็จให้มีโรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ เข้าร่วมรวมทั้งสิ้นจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ โรงงาน

๕.๗ ให้คำปรึกษา (Coaching) ให้ความรู้การดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ณ สถานประกอบการ จำนวนอย่างน้อย ๓ ครั้ง รวมไม่น้อยกว่า ๓ วัน โดยมีระยะเวลาในการให้คำปรึกษารวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๔๒๐ วัน-คน (Man-day) จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ โรงงาน

๕.๘ การทวนสอบ (Verification) โดยผู้ทวนสอบตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) ณ สถานประกอบการ จำนวนอย่างน้อย ๒ ครั้ง รวมไม่น้อยกว่า ๒ วัน โดยมีระยะเวลาในการทวนสอบรวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒๘๐ วัน-คน (Man-day) จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ โรงงาน

๕.๙ จัดทำรายงานผลการทวนสอบโรงงานอุตสาหกรรม และนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืนให้ความเห็นชอบ โดยจัดให้มีการประชุมเพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ วัน เพื่อรับโล่รางวัล และเกียรติบัตร CSR-DIW Award และผลการตัดสินของคณะกรรมการฯ ถือเป็นที่สุด

๕.๑๐ ดำเนินการพัฒนาเว็บไซต์ <http://ecocenter.diw.go.th/csr/> เพื่อเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) และเผยแพร่กิจกรรมของโครงการ รวมถึงกิจกรรมต่างๆของสมาชิกเครือข่าย CSR-DIW และพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน โดยรายละเอียด รูปแบบของระบบสารสนเทศบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๕.๑๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการ CSR-DIW ของกรมโรงงานอุตสาหกรรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นข้อมูลในการใช้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินโครงการ CSR-DIW ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) ที่เกี่ยวข้อง

๕.๑๒ จัดฝึกอบรมการใช้งานให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน โดยรายละเอียดรูปแบบของระบบสารสนเทศบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน และไม่น้อยกว่า ๑ วัน

๕.๑๓ ดำเนินการจัดทำ Video Presentation พร้อมเสียงบรรยายภาษาไทย และเผยแพร่ Video Presentation ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ที่ได้รับความนิยมในปัจจุบัน อาทิ youtube, facebook, pantip โดย Video Presentation ให้ดำเนินการดังนี้

๑) จัดทำ...

วิเศษ

สกล

กวิ นว

๑) จัดทำ Video Presentation สรุปผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มต้นจนจบโครงการ ความยาวประมาณ ๕-๘ นาที ในสื่อบันทึกข้อมูล Flash Drive จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ชุด

๒) จัดทำ Video Presentation สรุปผลความสำเร็จ (Success Case) ของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ โรงงาน พร้อมสัมภาษณ์ผู้บริหารของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ความยาวประมาณ ๕-๘ นาที ในสื่อบันทึกข้อมูล Flash Drive จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ชุด

๕.๑๔ การจัดงานสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมมอบโล่รางวัล และเกียรติบัตร ให้แก่โรงงานอุตสาหกรรมที่เข้าร่วมโครงการ ในสถานที่ที่มีสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง โดยภายในงานต้องมีป้าย Backdrop ด้านหน้าโค้ง ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ x ๓๐๐ ซม. สำหรับให้ผู้เข้าร่วมงานถ่ายภาพร่วมกัน และได้รับความเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๖. ผลผลิต/ผลลัพธ์

๖.๑ ผลผลิต (Output)

๑) แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ๘๐๐ แผ่น และป้ายโรลอัพ (Roll Up) ขนาด (กว้าง x สูง) ๘๕ x ๒๐๐ ซม. จำนวน ๓ ชุด และป้าย Backdrop ด้านหน้าโค้ง ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ x ๓๐๐ ซม. จำนวน ๑ ชุด

๒) คู่มือมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น และคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น และคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม (CSR Beginner) ตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น

๓) โรงงานที่เข้าร่วมโครงการ CSR-DIW จำนวน ๗๐ โรงงาน ได้รับการ

๓.๑ Focus Group Training จำนวน ๑ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๒ วัน

๓.๒ Coaching จำนวน ๓ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๓ วัน (๔๒๐ Man-Day)

๓.๓ Verify จำนวน ๒ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๒ วัน (๒๘๐ Man-Day)

๔) โรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้และประสบการณ์จากการการศึกษาดูงานจากโรงงานที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยแล้วเสร็จให้มีโรงงานที่เข้าร่วมรวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๐ โรงงาน

๕) มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน ให้ความเห็นชอบเพื่อรับรางวัล CSR-DIW Award จำนวน ๒ วัน

๖) ฐานข้อมูลในเว็บไซต์ <http://ecocenter.diw.go.th/csr> ที่ดำเนินงานตามแนวทางมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) เพื่อรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่กิจกรรมของโครงการฯ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการปรับปรุง จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

๗) เว็บไซต์...

วิวัฒน์  สุธา

ดร. ดร.

๗) เว็บไซต์ <http://ecocenter.diw.go.th/personal> ได้รับการปรับปรุงเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน จำนวน ๑ ระบบ

๘) ได้รับข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการ CSR-DIW ของกรมโรงงานอุตสาหกรรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน จำนวน ๑ ชุด และข้อมูลการวิเคราะห์แนวทางสำหรับการดำเนินโครงการ CSR-DIW ให้สอดคล้องกับเกณฑ์และตัวชี้วัดการเป็นเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industrial Town) ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

๙) เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบสารสนเทศบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงานได้รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน

๑๐) เจ้าหน้าที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้รับการฝึกอบรมการให้คำปรึกษา (Coaching) และการทวนสอบ (Verification) ตามมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๒๐ คน

๑๑) ได้รับ Video Presentation พร้อมเสียงบรรยายภาษาไทย ของการสรุปผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มต้นจนจบโครงการความยาวประมาณ ๕-๘ นาที ในสื่อบันทึกข้อมูล Flash Drive จำนวน ๒๐ ชุด และ Video Presentation พร้อมเสียงบรรยายภาษาไทย ของการสรุปผลความสำเร็จ (Success Case) ของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕ โรงงาน พร้อมสัมภาษณ์ผู้บริหารของกรมโรงงานอุตสาหกรรมในสื่อบันทึกข้อมูล Flash Drive จำนวน ๒๐ ชุด รวมถึงการเผยแพร่ Video Presentation ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ที่ได้รับความนิยมในปัจจุบัน อาทิ youtube, facebook, pantip

๑๒) งานสรุปผลการดำเนินงาน มอบรางวัลและเกียรติบัตรแก่โรงงานอุตสาหกรรม ผู้เข้าร่วมงานไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๖.๒ ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ๘๐๐ แผ่น และป้ายโรลอัพ (Roll Up) ขนาด (กว้าง x สูง) ๘๕ x ๒๐๐ ซม. จำนวน ๓ ชุด และป้าย Backdrop ด้านหน้าโค้ง ขนาดไม่น้อยกว่า ๒๐๐ x ๓๐๐ ซม. จำนวน ๑ ชุด สำหรับใช้เป็นที่ในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของโครงการฯ

๒) มีคู่มือมาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น และคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น และคู่มือแนวทางปฏิบัติสำหรับผู้ประกอบการอุตสาหกรรม (CSR Beginner) ตามเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวน ๓๐๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (DVD) จำนวน ๕ แผ่น ให้โรงงานอุตสาหกรรมนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๓) มีโรงงานผ่านเกณฑ์มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม (CSR-DIW) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน ๗๐ โรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ

๔) กรมโรงงานอุตสาหกรรมมีฐานข้อมูล CSR-DIW ที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์ต่อไป

๕) มีการประชาสัมพันธ์ผลงานการดำเนินงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ ที่ได้รับความนิยมในปัจจุบัน

๗. ระยะเวลา...

Handwritten signatures and initials:
Wan, Pong, Srid, A, Nra

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๗ เดือน นับจากที่ปรึกษาแจ้งเริ่มทำงาน

๘. การส่งมอบงาน

๘.๑ ส่งรายงานฉบับที่ ๑ ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๕.๑ ถึงข้อ ๕.๓ เป็นภาษาไทย จำนวน ๓ ฉบับ ทั้งนี้การส่งงานให้จัดส่งเป็นรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ด้วย โดยบันทึกข้อมูลลงใน Flash drive จำนวน ๑๐ อัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ภายใน ๑ เดือน นับจากที่ปรึกษาแจ้งเริ่มทำงาน

๘.๒ ส่งรายงานฉบับที่ ๒ ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๕.๔ ถึงข้อ ๕.๖ เป็นภาษาไทย จำนวน ๓ ฉบับ ทั้งนี้การส่งงานให้จัดส่งเป็นรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ด้วย โดยบันทึกข้อมูลลงใน Flash drive (เดิม) จำนวน ๑๐ อัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ภายใน ๓ เดือน นับจากที่ปรึกษาแจ้งเริ่มทำงาน

๘.๓ ส่งรายงานฉบับที่ ๓ ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๕.๗ เป็นภาษาไทย จำนวน ๓ ฉบับ ทั้งนี้การส่งงานให้จัดส่งเป็นรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ด้วย โดยบันทึกข้อมูลลงใน Flash drive (เดิม) จำนวน ๑๐ อัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ภายใน ๕ เดือน นับจากที่ปรึกษาแจ้งเริ่มทำงาน

๘.๔ ส่งรายงานฉบับที่ ๔ ที่มีผลการดำเนินงานตามขอบเขตการดำเนินงานทุกข้อ เป็นภาษาไทย จำนวน ๓ ฉบับ พร้อมรายงานสรุปสำหรับผู้บริหารเป็นภาษาไทย จำนวน ๒๐ ฉบับ และเป็นภาษาอังกฤษ จำนวน ๒๐ ฉบับ และแผ่นบันทึกข้อมูล รายงานสรุปสำหรับผู้บริหารเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๒๐ แผ่น ทั้งนี้การส่งงานให้จัดส่งเป็นรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ด้วย โดยบันทึกข้อมูลลงใน Flash drive (เดิม) จำนวน ๑๐ อัน และนำเสนอต่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ภายใน ๗ เดือน นับจากที่ปรึกษาแจ้งเริ่มทำงาน

ทั้งนี้ การส่งมอบงานงวดสุดท้าย ในรายงานสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary) ให้มีข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินการในอนาคต รวมถึงสรุปความสำเร็จของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ในลักษณะเป็น Success Case อย่างน้อย ๕ โรงงาน

หมายเหตุ การส่งมอบงานแต่ละงวดที่เป็นรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ต้องมีเนื้อหาตรงกันและครบถ้วนเหมือนในรายงานเอกสารที่เป็นรูปเล่ม และให้จัดทำไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แยกเป็น ๒ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ คู่ฉบับอิเล็กทรอนิกส์ของรายงานฉบับจริง ให้จัดทำเป็นไฟล์ Portable Document Format (.pdf) มีจำนวนหน้า เนื้อหา และการจัดเรียงหน้าเหมือนรายงานฉบับจริงทุกประการ

- ส่วนที่ ๒ ไฟล์ต้นฉบับ (Raw files) ของเนื้อหาในส่วนต่างๆ ของรายงาน ซึ่งถูกสร้างขึ้นด้วยโปรแกรมต่างๆ เช่น Microsoft Office-Word (.doc), Excel (.xls), PowerPoint (.ppt), Portable Document Format (.pdf) หรือ รูปภาพ (.bmp, .jpg, .tiff) ซึ่งควรมีแฟ้มย่อยภายใน เพื่อจัดเก็บไฟล์ต้นฉบับเป็นหมวดหมู่ที่สืบหาได้ง่าย

๘. การจ่ายเงินค่าจ้าง...

Word  shdu

ma dtra

๙. การจ่ายเงินค่าจ้าง

๙.๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะแบ่งจ่ายงวดเงินค่าจ้างของงาน ตามตารางรายละเอียด และเงื่อนไขการเบิกจ่าย ดังนี้

งวด ที่	ระยะเวลา (เดือน)	เงินค่าจ้าง (ร้อยละ)	เงื่อนไขการจ่ายเงิน
๑	๑	๒๕	เมื่อส่งรายงานฉบับที่ ๑ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๑ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๒	๓	๓๐	เมื่อส่งรายงานฉบับที่ ๒ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๒ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๓	๕	๓๐	เมื่อส่งรายงานฉบับที่ ๓ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๓ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว
๔	๗	๑๕	เมื่อส่งรายงานฉบับที่ ๔ ที่มีผลงานครบถ้วนตามเงื่อนไขการส่งมอบงาน ข้อ ๘.๔ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมเห็นชอบแล้ว

๙.๒ เงินประกันผลงาน (กรณีที่ทำปรีกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ)

กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะหักเงินจำนวนร้อยละห้า (๕%) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้น เพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคาร หรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญาามอบให้กรมโรงงานอุตสาหกรรมทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าวตามวรรคหนึ่งโดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

๑๐. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๑๐.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่จดทะเบียนในประเทศไทย หรือเป็นหน่วยงานราชการ องค์การสถาบันหรือสถาบัน การศึกษา ซึ่งจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.๒ ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของราชการและได้แจ้งเวียนแล้วหรือไม่เป็นผู้ที่ได้รับผลการสั่งให้นิติบุคคลหรือบุคคลอื่นเป็นผู้ทำงาน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.๓ ต้องไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่น ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้เข้ายื่นเสนอจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๑๐.๔ ต้องไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นเสนอได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๑๐.๕ ต้องมีประสบการณ์ให้คำปรึกษาด้านความรับผิดชอบต่อสังคม หรือการทวนสอบการตรวจประเมินรับรองระบบงาน

๑๐.๖ ต้องจัดให้มีบุคลากรหลักผู้รับผิดชอบและดำเนินโครงการที่มีคุณวุฒิและประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าข้อกำหนด ดังนี้

๑๐.๖.๑ ผู้จัดการโครงการ...

ศรีพร Dan

สอช

ศร อช

๑๐.๖.๑ ผู้จัดการโครงการ ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขาด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร หรือนิติศาสตร์ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับด้านการมีส่วนร่วมของประชาชน หรือความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการหรือ การตรวจประเมินการรับรองระบบการจัดการ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน

๑๐.๖.๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการให้คำปรึกษา ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขา ด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร หรือนิติศาสตร์ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๒ คน

๑๐.๖.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการตรวจประเมิน ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโทในสาขา ด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร หรือนิติศาสตร์ และมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการประเมินระบบการจัดการ หรือความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๒ คน

๑๐.๖.๔ เจ้าหน้าที่ด้านพัฒนาโปรแกรม และจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศ โดยต้องมีคุณวุฒิ ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาด้านวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ และมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศหรือพัฒนาเว็บไซต์ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี จำนวน ๒ คน

๑๐.๖.๕ นักวิชาการให้คำปรึกษา ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาด้านวิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร หรือนิติศาสตร์ และมีประสบการณ์เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาองค์กรไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๘ คน

๑๐.๖.๖ นักวิชาการตรวจประเมิน ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขา ด้าน วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิศวกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การบริหาร หรือนิติศาสตร์ และมีประสบการณ์เกี่ยวข้องกับการประเมินระบบการจัดการ หรือความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๘ คน

๑๐.๖.๗ ผู้ประสานงานโครงการ ต้องมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือปริญญาโทและมี ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการหรือความรับผิดชอบต่อสังคมไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๒ คน

๑๐.๖.๘ บุคคลในข้อ ๑๐.๖.๑-๑๐.๖.๗ ต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน

๑๐.๗ นิติบุคคล (ยกเว้นหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ) จะต้องทำและแสดงบัญชีรายการรับจ่าย ของโครงการที่บุคคลเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ พร้อมยื่นแบบบัญชีแสดงรายการรับจ่าย (แบบ บข.๑) ต่อกรมสรรพากร

๑๐.๘ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญาต้องไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงบัญชีรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ

๑๐.๙ บุคคลหรือนิติบุคคลที่จะเข้าเป็นคู่สัญญากับกรมโรงงานอุตสาหกรรมต้องลงทะเบียนในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐ

๑๐.๑๐ คู่สัญญาต้องรับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การรับจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่า ไม่เกินสามหมื่นบาทคู่สัญญาอาจรับจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

ทั้งนี้...

Sri P... hoi
thi h...

ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใด หรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลังในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๑. วิธีการจัดจ้าง

กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะจัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการคัดเลือกตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๒. การจัดทำข้อเสนอโครงการ

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอโครงการต่อคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการคัดเลือก โดยจัดทำเอกสารแยกเป็นซองเอกสารหลักฐาน ของข้อเสนอด้านเทคนิค และซองข้อเสนอด้านราคาอย่างละ ๖ ซุด (ต้นฉบับ ๑ ซุด และสำเนา ๕ ซุด) พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล ๒ แผ่น

๑๒.๑ เอกสารหลักฐาน (ต้นฉบับ ๑ ซุด และสำเนา ๕ ซุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล ๒ แผ่น)

๑๒.๑.๑ ในกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นนิติบุคคล

ก. ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล บัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

ข. บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริษัทสนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการผู้มีอำนาจควบคุมและบัญชีรายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๒.๑.๒ ในกรณีที่ที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานรัฐ องค์กร สถาบันการศึกษา หรือนิติบุคคลอื่นที่มีใบ (๑๒.๑.๑) ก. และ (๑๒.๑.๑) ข. ต้องยื่นเอกสารหลักฐานแสดงสถานะให้ครบถ้วนเทียบเท่าเอกสารตามที่ระบุไว้ (๑๒.๑.๑)

๑๒.๑.๓ หนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้บุคคลอื่นยื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๒.๑.๔ หนังสือแสดงการจดทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลัง

๑๒.๑.๕ เอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานแสดงสถานะทางการเงิน สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนสำเนาภาษีมูลค่าเพิ่ม พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๒.๒ ซองข้อเสนอด้านเทคนิค

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอด้านเทคนิคจำนวน ๖ ซุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ซุด สำเนา ๕ ซุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล ๒ แผ่น ประกอบด้วยสาระสำคัญต่าง ๆ อย่างน้อย ดังนี้

๑๒.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ด้านที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับบริหารจัดการฝึกอบรม/สัมมนา ให้ความรู้ การตรวจประเมินและรับรองเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม

๑๒.๒.๒ แผนการดำเนินงานโดยเสนอเป็นแนวคิดทางปฏิบัติที่เหมาะสม ตั้งแต่เตรียมการดำเนินการ การวิเคราะห์และประเมินผล รวมถึงข้อเสนอและเพิ่มเติมที่ควรมีระหว่างการดำเนินโครงการ

๑๒.๒.๓ รายละเอียดการดำเนินงานและวิธีการดำเนินงานตามข้อกำหนดขอบเขตของงาน

๑๒.๒.๔ กำหนดระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการของแต่ละกิจกรรมของแผนงาน

๑๒.๒.๕ บัญชี...

วิธอม Pan shls ๗๗ ๗๗๗

๑๒.๒.๕ บัญชีรายชื่อบุคลากรที่จะรับผิดชอบโครงการ การจัดองค์กร การแบ่งทีมงาน ภาคสนาม โดยบุคลากรหลักจะต้องมีเอกสารแสดงประวัติและหนังสือรับรองการเข้าร่วมโครงการพร้อมสำเนา บัตรประจำตัวประชาชนของผู้ร่วมโครงการทุกคน

๑๒.๓ ขอบข้อเสนอด้านราคา

ที่ปรึกษาต้องจัดทำข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๖ ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล ๒ แผ่น ประกอบด้วยสาระสำคัญต่าง ๆ อย่างน้อย ดังนี้

๑๒.๓.๑ อัตราค่าจ้างต่อเดือนของบุคลากรที่ร่วมโครงการ

๑๒.๓.๒ จำนวนคน-เดือน (Man-Month) ของบุคลากรในตำแหน่งต่าง ๆ ยอดรวมของเงินค่าจ้าง ทั้งหมด

๑๒.๓.๓ ค่าใช้จ่ายโดยตรงต่าง ๆ เช่น ค่ายานพาหนะเดินทาง ค่าสำรวจภาคสนาม ค่าจัดทำ เอกสารและค่าอุปกรณ์สำนักงาน และค่าใช้จ่ายในการสัมมนา เป็นต้น

๑๒.๓.๔ ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ

๑๒.๓.๕ ยอดรวมของค่าจ้างที่ปรึกษาที่รวมภาษีแล้ว ต้องเสนอเป็นราคาเดียว (Lump Sum Basis) โดยลงทั้งตัวเลขและตัวหนังสือ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมจะถือตามจำนวนเงินที่เป็นตัวหนังสือเป็น เด็ดขาด

๑๓. การยื่นข้อเสนอโครงการ

ที่ปรึกษาที่ได้รับหนังสือเชิญชวนสามารถยื่นข้อเสนอโครงการโดยข้อเสนอทุกซองจะต้องปิดผนึกให้ เรียบร้อย จ่าหน้าซองถึงประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก เขียนชื่อโครงการที่ ประสงค์จะยื่นข้อเสนอให้ชัดเจน และนำมายื่นเสนอที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม ตามที่อยู่นี้

ประธานคณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก

โครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

(CSR Beginner and CSR-DIW)

กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๓๕/๖ ถนนพระรามที่ ๖ แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๐๒ ๔๐๒๕ โทรสาร : ๐ ๒๓๕๔ ๓๑๑๔

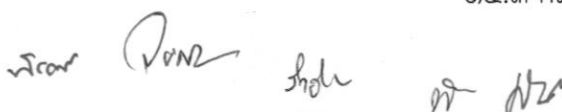
เอกสารทั้งหมดที่ยื่นนี้ กรมโรงงานอุตสาหกรรมสงวนสิทธิ์ที่จะไม่คืน ให้ถือเป็นเอกสารราชการ รวมทั้งยกเลิกการพิจารณาคัดเลือกเมื่อใดก็ได้ ซึ่งค่าใช้จ่ายใด ๆ อันเกิดจากการยื่นเอกสารต่าง ๆ กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะไม่รับผิดชอบ รวมถึงที่ปรึกษาไม่มีสิทธิ์เรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๔. หลักเกณฑ์และสิทธิในการพิจารณาข้อเสนอ

๑๔.๑ เอกสารที่ยื่นหากพบข้อบกพร่องไม่ถูกต้องตามเกณฑ์เงื่อนไขตามที่กำหนดข้างต้น แม้แต่ข้อใด ข้อหนึ่ง คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกอาจไม่รับพิจารณา

๑๔.๒ คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน แสดงคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอเพื่อรับจ้างเป็นที่ปรึกษาแต่ละรายว่า เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่น ข้อเสนอรายอื่น ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้ยื่นข้อเสนอหรือไม่ และประกาศรายชื่อผู้ยื่นข้อเสนอที่มีสิทธิ์ ได้รับการคัดเลือกก่อนการเปิดซองข้อเสนอด้านเทคนิค

๑๔.๓ คณะกรรมการ...



๑๔.๓ คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคทุกราย และจัดลำดับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิคตามแนบ และจะเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุด และเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม หากเจรจาไม่ได้ผลจะเปิดซองข้อเสนอด้านราคาของผู้ยื่นข้อเสนอที่มีข้อเสนอด้านเทคนิคที่ดีที่สุดรายถัดไป และเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม

๑๔.๔ หลังจากกรมโรงงานอุตสาหกรรมตัดสินใจให้ทำสัญญากับผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาแล้ว กรมโรงงานอุตสาหกรรมจะส่งคืนข้อเสนอด้านราคาให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นโดยไม่เปิดซอง

๑๕. กำหนดยื่นราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยื่นราคาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๘๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ยื่นข้อเสนอเป็นต้นไป

๑๖. ค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งสิ้น นับถัดจากวันครบกำหนด จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติ ตามสัญญาถูกต้องครบถ้วน และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานแล้ว

๑๗. ข้อสงวนสิทธิ์

๑๗.๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกการคัดเลือกที่ปรึกษา ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และถือว่าการตัดสินใจของกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นเด็ดขาดที่ปรึกษาจะเรียกร้องค่าใช้จ่าใด ๆ ทั้งสิ้นมิได้

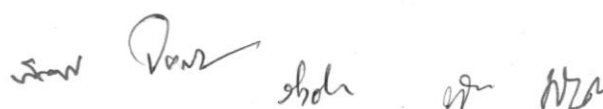
๑๗.๒ กรมโรงงานอุตสาหกรรมขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงบุคลากรหลัก ตามที่ระบุในข้อเสนอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ และที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามโดยไม่มีเงื่อนไข

๑๗.๓ ที่ปรึกษาไม่มีสิทธิ์การเปลี่ยนแปลงบุคลากรหลักตลอดระยะเวลาดำเนินโครงการโดยมิได้รับเห็นชอบจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๑๗.๔ ข้อมูล เอกสาร ผลการสำรวจ วิเคราะห์ และการศึกษาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของที่ปรึกษา ภายใต้โครงการนี้ เป็นกรรมสิทธิ์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ปรึกษาจะนำไปเผยแพร่หรือใช้ในวัตถุประสงค์ใด ๆ ต้องได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๑๗.๕ กรมโรงงานอุตสาหกรรมขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกที่ปรึกษารายหนึ่งรายใด และจะทำสัญญา ก่อหนี้ผูกพันต่อเนื่องเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลบังคับใช้ และได้รับการจัดสรรงบประมาณ และกรมโรงงานอุตสาหกรรมทรงไว้ซึ่งสิทธิ์ในการไม่เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของโรงงานที่เข้าร่วมโครงการหรือนำไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นใดทั้งสิ้น

๑๘ เกณฑ์การให้คะแนน...



๑๘. เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

ลำดับ ที่	รายการ	คะแนน
๑	ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริม ความรับผิดชอบต่อสังคมของโรงงานอุตสาหกรรม (Corporate Social Responsibility : CSR)	๒๐
๒	ผลงานและประสบการณ์เฉพาะตัวที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านการส่งเสริมความ รับผิดชอบต่อสังคมของโรงงานอุตสาหกรรม (CSR) ของบุคลากรหลัก	๒๐
๓	แนวทางและแผนการดำเนินงานตาม (TOR : Terms of Reference)	๑๐
๔	รายละเอียดวิธีการดำเนินงานตาม TOR	๕๐
รวม		๑๐๐

หมายเหตุ คะแนนรวมข้อเสนอด้านเทคนิคที่จะได้รับคัดเลือกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐%)

วิวัฒน์ วัฒนวิทย์ สอน
ดร. อนุ